

ПРОТОКОЛ № 3

засідання Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради
25 жовтня 2012 року м. Київ

ПРИСУТНІ:

від Міністерства оборони України: ЩЕРБІНІН О.М. – заступник директора Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України, БОЙКО Ю.В. – заступник директора Департаменту економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України, п/п-к ВІТВИЦЬКИЙ Р.А. – начальник відділу бюджетного планування Департаменту фінансів Міністерства оборони України, НОВАКОВСЬКА Г.Л. – головний спеціаліст сектору праці та заробітної плати Управління організаційного, оплати праці, соціальних питань та тарифікації Департаменту фінансів Міністерства оборони України, п-к ВОЛОСЮК С.В. – начальник фінансово-економічного відділу Військово-медичного департаменту Міністерства оборони України, п-к ЛИТВИНЧУК В.І. – начальник Відділу державного нагляду за охороною праці Міністерства оборони України, п-к НЕСТЕРОВ О.Ю. – начальник Управління з вирішення соціальних питань Головного квартирно-експлуатаційного управління Збройних Сил України, АРТЕМЕНКО Н.Ф. – завідувач загального сектору Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України, ДЯЧЕНКО О.І. – головний спеціаліст Головного управління виховної та соціально-психологічної роботи Збройних Сил України, РАЗУМЦЕВА Г.І. – головний спеціаліст відділу соціальної політики Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України.

від ЦК Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України: МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – голова ЦК профспілки, ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – заступник Голови ЦК профспілки – головний спеціаліст з питань соціального-економічного захисту працівників, ВЕЛЬКІН Ю.М. – голова Об'єднаного комітету № 1 профспілки, БРИНЦЕВА Н.Д. – голова профспілки Національного університету оборони, БІЛОУС М.Ф. – голова Об'єднаного комітету профспілки Київського обласного військового комісаріату, СОКОЛОВСЬКИЙ А.Д. – член профспілки; ЛОГІН П.М. – голова профспілкового комітету Державного науково-дослідного інституту авіації; МУДРИК Н.І. – голова профспілкового комітету Української військово-медичної академії, БРАГІНСЬКИЙ Л.Я. – голова Об'єднаного комітету профспілки Повітряних Сил.

ЗАПРОШЕНІ:

СТАРЧЕНКО Анатолій Якович – заступник директора Департаменту капітального будівництва Міністерства оборони України.

ГОЛОВУЮТЬ:

МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради;

ЩЕРБІНІН О.М. – заступник директора Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Ліквідація заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України (доповідачі – Бойко Ю.В., Старченко А.Я., п-к Волосюк С.В.).

2. Відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, оздоровчу і фізкультурну роботу в розмірах, передбачених колективним договором, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці (доповідач – п/п-к Вітвицький Р.А.).

3. Відшкодування підприємствам, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, витрат на охорону, зберігання та обслуговування майна міністерства, що перебуває на зберіганні в підприємств (доповідачі – Бойко Ю.В., Старченко А.Я., п-к Волосюк С.В.).

4. Забезпечення житлом працівників Збройних Сил України (доповідач – п-к Нестеров О.Ю.).

5. Стан виконання протокольних рішень Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради від 18.06.2012 (доповідачі – п-к Нестеров О.Ю., Щербінін О.М., Дяченко О.І., Бойко Ю.В., Старченко А.Я., п-к Волосюк С.В.).

1 СЛУХАЛИ:

БОЙКА Ю.В. – щодо ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, виконання завдань з функціонального управління якими покладається на Департамент економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України.

Заборгованість обліковується на 22 підприємствах і бюджетних установах та становить 13 млн. 367 тис. грн., у тому числі:

на 12 економічно активних підприємствах (3 млн. 471 тис. грн.);

на 2 економічно неактивних підприємствах (76,5 тис. грн.);

на 7 підприємствах-банкрутах (8 млн. 158 тис. грн.);

в 1 бюджетній установі (1 млн. 662 тис. грн.).

Основними причинами заборгованості є:

неспроможність деяких керівників оперативно реагувати в умовах сьогодення, сподіваючись лише на замовлення Міністерства оборони України;

невідповідність кількості підприємств та номенклатури їх продукції потребам ринку.

Найбільш ефективним для зменшення заборгованості є проведення організаційних заходів у Міністерстві оборони України щодо оптимізації структури управління підприємствами. Зміщення акценту на прискорене реформування слабких підприємств дозволить залучити позабюджетні ресурси Концернів та потужних підприємств для погашення заборгованості.

СТАРЧЕНКА А.Я. – щодо ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, виконання завдань з функціонального управління якими покладається на Департамент капітального будівництва Міністерства оборони України.

Заборгованість мають 3 суб'єкти господарювання на загальну суму 389 тис. грн. Основна причина виникнення заборгованості – неритмічне фінансування з Державного бюджету України на будівництво житла за бюджетною програмою КПКВ 2101190 “Будівництво (придбання) житла для військовослужбовців Збройних Сил України”.

п-ка ВОЛОСЮКА С.В. – щодо заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, виконання завдань з функціонального управління якими покладається на Військово-медичний департамент Міністерства оборони України.

У функціональному підпорядкуванні знаходяться 2 державних підприємства: “Сакський центральний військовий клінічний санаторій ім. М.І.Пирогова” та “Укрвійськкурорт”, заборгованість відсутня.

Існує заборгованість з виплати заробітної плати працівникам Центрального військового клінічного санаторію “Хмільник” (1 млн. 662 тис. грн.).

ВИСТУПИЛИ:

МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – щодо ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати працівникам ДП “Білоцерківський військовий торг”.

УХВАЛИЛИ:

1.1. На кожному підприємстві, де має місце заборгованість із виплати заробітної плати працівникам:

скласти і затвердити за погодженням із профспілкою графіки погашення заборгованості;

дотримуватися норм законодавства України щодо розірвання контрактів з керівниками підприємств, де заборгованість із заробітної плати перевищує один місяць і протягом наступного місяця не зменшується.

Інформацію щодо виконання пп. 1.1 протокольного рішення заслухати на наступному засіданні Ради (відповідальні – Департамент економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України, Департамент капітального будівництва Міністерства оборони України, Військово-медичний департамент Міністерства оборони України).

1.2. Відповідно до п. 200 наказу Міністра оборони України “Про затвердження Плану заходів щодо реалізації положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України на 2011–2013 роки” керівнику ДП “Білоцерківський військовий торг” забезпечити перерахування щомісячних членських внесків на рахунок профспілкової організації ДП “Білоцерківський військовий торг”.

Інформацію щодо виконання п. 1.2 протокольного рішення заслухати на наступному засіданні Ради (відповідальний – Департамент економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України).

2 СЛУХАЛИ:

п/п-ка ВІТВИЦЬКОГО Р.А. – щодо відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, оздоровчу і фізкультурну роботу в розмірах, передбачених колективним договором, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

Згідно п. 22 Порядку складання, розгляду, затвердження та основні вимоги до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2001 № 228, показники видатків, що включаються до проекту кошторису бюджетних установ, повинні бути обґрунтовані відповідними розрахунками за кожним кодом економічної класифікації.

Первинними профспілковими організаціями до військових частин, установ та організацій Міністерства оборони України, а також до органів військового управління за належністю, розрахунки на 2012–2013 роки на здійснення культурно-масової роботи, оздоровчої і фізкультурної роботи не надавалися.

Зазначене позбавило можливості Міністерство оборони України врахувати потребу в коштах у додатковому бюджетному запиті на ці цілі, як це вимагає стаття 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.

ВИСТУПИЛИ:

МУДРИК Н.І., БРИНЦЕВА Н.Д. – пропозиції на здійснення культурно-масової, оздоровчої і фізкультурної роботи від Української військово-медичної академії та Національного університету оборони надавалися у відповідні фінансові органи, але через відсутність коштів не були враховані.

УХВАЛИЛИ:

Інформацію начальника відділу бюджетного планування Департаменту фінансів Міністерства оборони України взяти до відома.

Довести вимоги наказу Міністра оборони України “Про фінансове господарство військової частини” від 12.11.2010 №590 до керівників первинних профспілкових організацій в частині порядку та термінів надання розрахунків на здійснення культурно-масової, оздоровчої і фізкультурної роботи (відповідальний – ЦК профспілки);

на виконання пункту 190 наказу Міністра оборони України “Про затвердження Плану заходів щодо реалізації положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України на 2011–2013 роки” командирам військових частин, начальникам військових навчальних закладів, установ, організацій організувати роботу з первинними профспілковими організаціями (у разі відсутності таких органів – представниками трудящих, обраними і уповноваженими трудовим колективом) в частині порядку та термінів подання розрахунків на здійснення культурно-масової, оздоровчої і фізкультурної роботи (відповідальні – ГШ Збройних Сил України, види Збройних Сил України, структурні підрозділи Міністерства оборони України та ГШ Збройних Сил України).

З СЛУХАЛИ:

БОЙКА Ю.В. – щодо відшкодування підприємствам, виконання завдань з функціонального управління якими покладається на Департамент економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України, витрат на охорону, зберігання та обслуговування майна міністерства, що перебуває на зберіганні в підприємств;

СТАРЧЕНКА А.Я. – щодо відшкодування підприємствам, виконання завдань з функціонального управління якими покладається на Департамент капітального будівництва Міністерства оборони України, витрат на охорону, зберігання та обслуговування майна міністерства, що перебуває на зберіганні в підприємств;

п-ка ВОЛОСЮКА С.В. – щодо відшкодування підприємствам, виконання завдань з функціонального управління якими покладається на Військово-

медичний департамент Міністерства оборони України, витрат на охорону, зберігання та обслуговування майна міністерства, що перебуває на зберіганні в підприємств.

УХВАЛИЛИ:

3.1. Пункт 1.2.10 Галузевої угоди не виконується.

3.2. Відповідно до пп. 32, 33 наказу Міністра оборони України “Про затвердження Плану заходів щодо реалізації положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України на 2011–2013 роки”:

забезпечити відшкодування підприємствам витрат на охорону, зберігання та обслуговування майна Міністерства, що перебуває на зберіганні в підприємств;

порушити клопотання перед Державним агентством резерву України щодо укладення угод про відшкодування підприємствам витрат на зберігання та обслуговування мобілізаційного резерву.

Інформацію щодо виконання пп. 3.2 протокольного рішення заслухати на наступному засіданні Ради (відповідальні – Департамент економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України, Департамент капітального будівництва Міністерства оборони України).

4 СЛУХАЛИ:

п-ка НЕСТЕРОВА О.Ю. – щодо забезпечення житлом працівників Збройних Сил України та відновлення контрольних списків працівників і службовців Збройних Сил України, які потребують поліпшення житлових умов.

У 2012 році забезпечено житлом 7 сімей працівників Збройних Сил України, з них:

службовим житлом – 3 (сmt. Макарів-1);

постійним житлом – 4 (виключено з числа службового житла Міноборони– Луганський, Львівський та Хмельницький гарнізони).

Працівники Збройних Сил України проживають:

527 – у службових квартирах;

610 – у гуртожитках (914 кімнат).

На виконання пункту 3.1 протокольних рішень Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради від 18.06.2012 Головним квартирно-експлуатаційним управлінням Збройних Сил України надано доповідь Міністру оборони України про поновлення ведення контрольних списків у житлових комісіях військових частин та установ Збройних Сил України за місцем роботи працівників. Міністром оборони України прийнято рішення (від 19.06.2012 № 7631/з) про згоду з викладеними у ній пропозиціями.

Вказане рішення Головним квартирно-експлуатаційним управлінням Збройних Сил України доведено до підпорядкованих квартирно-експлуатаційних управлінь.

Разом з тим, вказане рішення не дозволяє надавати безквартирним працівникам Збройних Сил України житло, яке збудовано за рахунок коштів Міністерства оборони України, оскільки у відповідних Законах України про Державний бюджет України Міністерству оборони України передбачені видатки на будівництво (придбання) житла виключно для військовослужбовців Збройних Сил України.

Кошти на будівництво (придбання) як постійного, так і службового житла для працівників Збройних Сил України в Законах України про Державний бюджет на відповідний рік Міністерству оборони України не виділялися.

Надання працівникам Збройних Сил України житлових приміщень, збудованих (придбаних) за рахунок коштів Державного бюджету України, передбачених на будівництво (придбання) житла для військовослужбовців, призведе до нецільового використання бюджетних коштів.

УХВАЛИЛИ:

На виконання пункту 167 наказу Міністра оборони України “Про затвердження Плану заходів щодо реалізації положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України на 2011–2013 роки” підготувати та подати до Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України пропозиції щодо включення працівників Збройних Сил України до нової редакції Переліку категорій працівників, яким можуть бути надані службові жилі приміщення (відповідальний – Головне квартирно-експлуатаційне управління Збройних Сил України).

5 СЛУХАЛИ:

ЩЕРБІНІНА О.М. – щодо моніторингу колективних договорів, укладених в структурних підрозділах Міністерства оборони України та функціонально підпорядкованих установах;

ДЯЧЕНКО О.І. – щодо моніторингу колективних договорів, укладених в органах військового управління, військових частинах, військових навчальних закладах, установах та організаціях Збройних Сил України;

БОЙКА Ю.В., СТАРЧЕНКА А.Я., п-ка ВОЛОСЮКА С.В. – щодо моніторингу колективних договорів, укладених на державних підприємствах Міністерства оборони України.

Колективні договори укладені у 75-80 % військових частин, закладів, установ, організацій, підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України.

ВИСТУПИЛИ:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – щодо невиконання абзацу 8 загальних положень Галузевої угоди в частині укладання колективних договорів у двомісячний термін після підписання Галузевої угоди, мотивуючи відсутністю первинних профспілкових організацій, що звужує права найманих працівників.

ЩЕРБІНІН О.М. – про активізацію профспілкового активу в частині ініціювання колективних переговорів по укладанню колективних договорів у військових частинах, закладах, установах, організаціях, підприємствах.

УХВАЛИЛИ:

Інформацію щодо моніторингу колективних договорів, укладених в структурних підрозділах Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України та підпорядкованих ним установах, а також на державних підприємствах Міністерства оборони України, взяти до відома.

Галузевій профспілці за територіальним принципом активізувати роботу щодо проведення колективних переговорів по укладанню колективних договорів у військових частинах, військових навчальних закладах, установах,

організаціях, підприємствах, не охоплених колдоговірною роботою (відповідальний – ЦК профспілки);

командирам військових частин, начальникам військових навчальних закладів, установ, організацій, керівникам підприємств, в яких не укладені колективні договори, сприяти проведенню колективних переговорів та укладенню колективних договорів (відповідальні – ГШ Збройних Сил України, види Збройних Сил України, структурні підрозділи Міністерства оборони України та ГШ Збройних Сил України).

Співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – Голова ЦК Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України

Д.Т.МІРОШНИЧЕНКО

“ ___ ” _____ 2012 року

Співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – перший заступник Міністра оборони України

О.М.ОЛІЙНИК

“ ___ ” _____ 2012 року